

2025 年临港区预算绩效管理工 开展情况说明

一是坚持系统推进，深化绩效目标管理。依托预算管理一体化平台，严格执行绩效目标前置审核机制，重点规范成本效益指标体系设置，建立绩效目标与预算编制深度融合的标准化流程。2025 年，全区 26 个预算单位共编制项目支出绩效目标表 217 份，实现项目支出绩效目标覆盖率 100%。

二是坚持靶向发力，创新绩效评价机制。以构建多维联动绩效评价体系为重点，深化部门整体支出与重点项目协同评价模式，强化第三方机构专业支撑作用，聚焦重点领域开展穿透式绩效评估，推动评价结果与预算安排形成深度衔接。

三是坚持动态管控，强化绩效结果应用。深化成本效益分析，落实精准成本约束机制。建立绩效目标动态跟踪机制，对项目推进滞后、目标执行偏差、支出控制不达标等问题，及时落实整改措施，优化支出结构，实现降本增效目标。